



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์ โทร. ๐ ๓๗๔๐ ๐๒๕๔

ที่ ปจ ๖๑๙๐๑/-

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง พนักงานเทศบาลขอรับประเมินบุคคลและเสนอผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลกรอกสมบูรณ์

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้รับบันทึกข้อความของพนักงานเทศบาล รายนางสาวสุภัทสร กล้าพยัคฆ์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๑-๓๑ ๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล มีความประสงค์จะขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ซึ่งเป็นการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

๒. ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติแล้ว ปรากฏว่า พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่จะขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (รายละเอียดแนบท้าย) โดยมีคุณสมบัติดังนี้

๒.๑ ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบัน ๑๙,๑๖๐ บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๘,๕๒๐ บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔)

๒.๒ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)

๒.๓ วุฒิการศึกษา ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง (สำเร็จเมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔)

๒.๔ ได้รับการบรรจุแต่งตั้งตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ รวมระยะเวลา ๔ ปี ไม่เคยถูกลงโทษและไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย

๓. กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

- ระดับปฏิบัติการ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติสังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

/๓. ได้รับปริญญาเอก ...

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

- ระดับชำนาญการ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานวิจัยจรจร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานวิจัยจรจร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลองพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

หมวด ๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ส่วนที่ ๑ ระดับชำนาญการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒិการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตาม ข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความ ในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน ผลงานจากคณะกรรมการ

๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ตรวจสอบคุณสมบัติแล้วเห็นว่าผู้ขอรับการประเมิน มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อ เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ขอความอนุเคราะห์ยืมตัวข้าราชการส่วนท้องถิ่นอื่นร่วมเป็นคณะกรรมการพิจารณา คุณสมบัติและประเมินผลงาน เนื่องจากเทศบาลไม่มีคณะกรรมการตามข้อ ๑๖ (๒) ดังนี้

- เทศบาลตำบลเมืองเก่า ราย นางสาวตุลยา เจริญชัย ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับชำนาญการ

๔.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานพนักงาน เทศบาลเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และส่งคำสั่งให้คณะกรรมการทราบเพื่อดำเนินการ ตามขั้นตอนต่อไป

๔.๓ แจ้ง นางสาวสุภัสสร กล้าพยัคฆ์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ จัดทำผลงานเพื่อเสนอผลงานให้คณะกรรมการพิจารณาประกอบการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ

/จึงเรียนมา ...


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบตามเสนอโปรดลงนามแบบประเมินและเอกสารที่
เสนอมาพร้อมนี้



(นางสาวดารุณี นาคะ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่าย

เห็นชอบ



(นางจันทัย ตอนศรี)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด/ปลัดเทศบาล

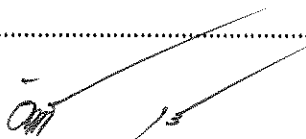
- เห็นชอบ



(นางวิรัตน์ ศรีสุตโท)
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์

ความเห็น/คำสั่งนายกเทศมนตรี

เห็นชอบ



(นายอัครเดช อารี)
นายกเทศมนตรีตำบลกรอกสมบูรณ์

สำเนาฉบับ

ที่ ปจ ๖๑๙๐๑/๕๗

สำนักงานเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์
ถนนคลองรัง-พญาจ่าย
อำเภอศรีมหาโพธิ ปจ. ๒๕๑๔๐

๑) กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ที่ยืมตัวพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน
เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเมืองเก่า

ด้วยเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์ มีพนักงานเทศบาลขอประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ รายนางสาวสุภัทสร กล้าพยัคฆ์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เป็น นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย (๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศและเงื่อนไขหลักเกณฑ์ข้างต้น เทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์ จึงขอความอนุเคราะห์ยืมตัว นางสาวตุลยา เจริญชัย ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ สังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน เทศบาลตำบลเมืองเก่า เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



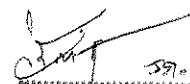
(นายอัครเดช อารี)

นายกเทศมนตรีตำบลกรอกสมบูรณ์

สำนักปลัดเทศบาล

(งานการเจ้าหน้าที่/ฝ่ายอำนวยการ)

โทร./โทรสาร ๐-๓๗๔๐-๐๒๕๔


..... ปลัดเทศบาล
..... หัวหน้าสำนักปลัด
..... หัวหน้าฝ่าย
..... ร่าง/พิมพ์/จนท.

“ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสร้างคุณประโยชน์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเปี่ยมธรรม”

๒/๑๐๓๐

เทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์
เลขที่ ๓๙๙ / ๒๕๖๕
วันที่ 10 / ก.พ. ๖๕
เวลา



ที่ ปจ ๒๑๗๐๑/ ๑๒๔

สำนักงานเทศบาลตำบลเมืองเก่า
อำเภอภินทรบุรี จังหวัดปราจีนบุรี
๒๕๑๑๐

๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ยืมตัวพนักงานเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลกรอกสมบูรณ์

อ้างถึง หนังสือเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์ ที่ ปจ ๒๑๗๐๑/๔๗ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์ อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี ขอความอนุเคราะห์ยืมตัวพนักงานเทศบาลตำบลเมืองเก่า วิทยานางสาวตุลยา เจริญชัย ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์ วิทยานางสาวสุภัทสร กล้าพยัคฆ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ที่ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในตำแหน่งประเภทวิชาการ นั้น

ในการนี้ เทศบาลตำบลเมืองเก่า ยินดีให้ยืมตัวพนักงานเทศบาลวิทยานางสาวตุลยา เจริญชัย ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เพื่อร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานของพนักงานเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์รายดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน นายกเทศมนตรี

เรียน ขอความอนุเคราะห์ยืมตัวพนักงานเทศบาล
- พจ. ๒๑๖๗๓ ของกรมการปกครอง
พนักงานเทศบาล รพช. ๓๐๓๐๓๓ เจริญชัย อภิชาติ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ เพื่อแต่งตั้งเป็น
คณะกรรมการประเมินผลงาน และ
- ขอใบรับรองการส่ง และประวัติของผู้ที่ขอรับ
การประเมินด้วยครับ ขอรับ
นางสาวดารุณี นาคะ

๖ มีนาคม ๒๕๖๕
นางวิรัตน์ ศรีสุตโท

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยทัต ชัยสิทธิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองเก่า

(นางวิรัตน์ ศรีสุตโท)
เจ้าหน้าที่สํานักปลัด ศึกษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์
10 ก.พ. ๖๕

เรียน

เจ้าหน้าที่ กิ่งไม้สี/ไม้สีเหลือง
- เมื่อไม่ได้ออกมา

(นางจันทย์ ตอนศรี)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

สำนักปลัดเทศบาล
งานกาณ์เจ้าหน้าที่
โทร./โทรสาร. ๐ ๓๗๔๕ ๒๖๑๒

(นายอัครเดช อารี)
นายกเทศมนตรีตำบลกรอกสมบูรณ์



คำสั่งเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์

ที่ ๔๘ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานพนักงานเทศบาล
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์ มีพนักงานเทศบาลราย นางสาวสุภัทสร กล้าพยัคฆ์ ตำแหน่ง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ยื่นบันทึกข้อความขอรับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์
ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นแล้วพบว่า บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถยื่นผลงาน
เพื่อขอรับการประเมินได้

เพื่อให้การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์ เป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย ถูกต้อง ตรงตามระเบียบ อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๕ และ ๒๓ วรรคท้าย
แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๖ แห่งประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
พนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑
ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

๑. นางวิรัตน์ ศรีสุดโท ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน ประธานกรรมการ
ปลัดเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์
๒. นางสาวตุลยา เจริญชัย ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กรรมการ
๓. นางจันทิยา ตอนศรี ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ กรรมการ
๔. นางสาวดารุณี นาคะ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง มีหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานที่เกิดจากการ
ปฏิบัติงานตามปกติในตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบของผู้รับการประเมินและเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้
ความสามารถ ความชำนาญ ทักษะและประสบการณ์ของผู้รับการประเมิน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอัครเดช อารี)

นายกเทศมนตรีตำบลกรอกสมบูรณ์



แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงานพร้อมเอกสารประกอบ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ผลงานที่ ๑

เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ผลงานที่ ๒

เรื่อง การจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ของ

นางสาวสุภัทสร กล้าพยัคฆ์

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ตำแหน่งเลขที่ ๓๐-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์ อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

แบบประเมินด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน.....นางสาวสุภัทสร กล้าพยัคฆ์.....
ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....เงินเดือน.....๑๙,๑๖๐.....บาท
งาน.....วิเคราะห์นโยบายและแผน.....สำนัก/กอง.....สำนักปลัดเทศบาล
สังกัด.....เทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์.....อำเภอ.....ศรีมหาโพธิ.....จังหวัด.....ปราจีนบุรี.
ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....ระดับ.....ชำนาญการ.....
งาน.....วิเคราะห์นโยบายและแผน.....สำนัก/กอง.....สำนักปลัดเทศบาล
สังกัด.....เทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์.....อำเภอ.....ศรีมหาโพธิ.....จังหวัด.....ปราจีนบุรี.

ที่	ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ระดับที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (๑)	ระดับที่ประเมินได้ (๒)	ค่าความแตกต่าง (๒) - (๑)
๑	ทักษะการบริหารข้อมูล	๒	๑	-๑
๒	ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์	๒	๒	๐
๓	ทักษะการประสานงาน	๒	๒	๐
๔	ทักษะการบริหารโครงการ	๒	๒	๐
๕	ทักษะในการสื่อสาร การนำเสนอ และการถ่ายทอดความรู้	๒	๓	๑
๖	ทักษะการเขียนรายงานและสรุปรายงาน	๒	๒	๐
๗	ทักษะการเขียนหนังสือราชการ	๒	๒	๐
คิดเป็นร้อยละ				

หมายเหตุ

ระดับทักษะที่คาดหวังให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอประเมิน สำหรับระดับทักษะที่ประเมินได้ (ทักษะที่ประเมินได้หมายถึง ทักษะที่ค้นพบจากผู้ขอประเมินที่ผู้ประเมินเป็นผู้พิจารณาจากพฤติกรรมของผู้ขอประเมิน) โดยให้พิจารณาจากลักษณะเชิงพฤติกรรมจากพจนานุกรมตามคำจำกัดความและความซับซ้อนของทักษะแต่ละระดับพฤติกรรมที่เกิดขึ้นจริง

ทักษะที่ค้นพบจากการพิจารณาผลงาน

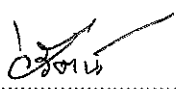
หลักเกณฑ์การให้คะแนนทักษะ	จำนวนทักษะ (ก)	คูณด้วย (ข)	คะแนน (ก x ข)
จำนวนทักษะที่สังเกตพบว่ามีระดับทักษะสูงกว่าหรือเท่ากับ ระดับทักษะที่คาดหวัง ให้คูณด้วย ๓	๖	X ๓	๑๘
จำนวนทักษะที่สังเกตพบว่ามีระดับทักษะต่ำกว่าระดับทักษะที่ คาดหวัง ๑ ระดับ ให้คูณด้วย ๒	๑	X ๒	๒
จำนวนทักษะที่สังเกตพบว่ามีระดับทักษะต่ำกว่าระดับทักษะที่ คาดหวัง ๒ ระดับ ให้คูณด้วย ๑	-	X ๑	-
จำนวนทักษะที่สังเกตพบว่ามีระดับทักษะต่ำกว่าระดับทักษะที่ คาดหวัง ๓ ระดับ ให้คูณด้วย ๐	-	X ๐	-
ผลรวม			๒๐
ใช้สูตรการคำนวณ ดังนี้	ผลรวม (ก x ข)		๒๐
	จำนวนทักษะทั้งหมด x ๓		๒๐
คะแนนที่ได้ (คิดเป็นร้อยละด้วยการคูณ ๑๐๐)			๘๕.๒๕

ความเห็นของผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการสำนัก/กอง)

(✓) ผ่านการประเมิน (ผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐)

() ไม่ผ่านการประเมิน (ผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)

ระบุเหตุผล.....
.....

ลงชื่อ..... .....ผู้ประเมิน

(นางวิรัตน์ ศรีสุตโท)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

วันที่ ๒๘ กพ. ๒๕๖๕

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลรอกสมบูรณ์

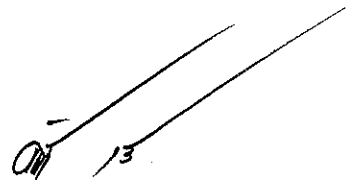
- เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
- มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้

.....
.....

สรุปผลการประเมิน

- ผ่านการประเมิน
- ไม่ผ่านการประเมิน

ลงชื่อ.....



(นายอัครเดช อารี)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลรอกสมบูรณ์

ความเห็น ก.ท.จ.ปราจีนบุรี (กรณีผู้บังคับบัญชาทั้งสองระดับมีความเห็นต่างกัน)

- ผ่านการประเมิน
- ไม่ผ่านการประเมิน

ระบุเหตุผล.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี

...../...../.....

แบบสรุปคะแนนประเมินผลงาน

ประกอบการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามสายงาน

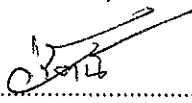
๑. รายละเอียดทั่วไป

ชื่อ - สกุล นางสาวสุภัทสร กล้าพยัคฆ์
 ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท
 ฝ่าย - สำนัก/กอง สำนักปลัดเทศบาล
 อชจ./เทศบาล/เมืองพัทยา/อบต. เทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์
 ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
 ฝ่าย - สำนัก/กอง สำนักปลัดเทศบาล
 อชจ./เทศบาล/เมืองพัทยา/อบต. เทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง ที่ได้รับแต่งตั้ง	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๑	นางวิรัตน์ ศรีสุดโท	ประธานกรรมการ	๑๐๐	๙๓.๕๐	
๒	นางสาวตุลยา เจริญชัย	กรรมการ	๑๐๐	๙๒.๕๐	
๓	นางจันทัย ตอนศรี	กรรมการ	๑๐๐	๙๑.๕๐	
คะแนนรวม			๓๐๐	๒๗๗.๕๐	

สรุปการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ผลงาน คะแนนรวมเฉลี่ยร้อยละ.....๙๒.๕๐

(การประเมินผลงาน จำนวน ๒ ผลงาน จะได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

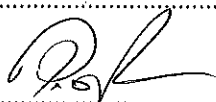
ลงชื่อ..........ประธานกรรมการ

(นางวิรัตน์ ศรีสุดโท)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์


วันที่.....๒๘ ก.พ. ๒๕๖๕.....

ลงชื่อ..........กรรมการ

(นางสาวตุลยา เจริญชัย)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ


วันที่.....๒๘ ก.พ. ๒๕๖๕.....

ลงชื่อ..........กรรมการ

(นางจันทัย ตอนศรี)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

วันที่.....๒๘ ก.พ. ๒๕๖๕.....

ลงชื่อ..........เลขานุการ

(นางสาวดารุณี นาคะ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่.....๒๘ ก.พ. ๒๕๖๕.....

สำนักงานคุณาน

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ

เทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์ อำเภอศรีมหิทธิ จังหวัดปราจีนบุรี
ในการประชุม ก.ท. จังหวัดปราจีนบุรี ครั้งที่/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ/ตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ขอประเมินเพื่อเลื่อนระดับ	คุณวุฒิที่ใช้ประเมิน	ดำรงตำแหน่ง		ดำรงตำแหน่ง		รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง	เงินเดือน		วัน เดือน ปี ที่เริ่มรับราชการ	คะแนนประเมินทักษะ	คะแนนประเมินผลงาน	ผ่านการประเมินผลงานเมื่อวันที่
				ตำแหน่ง	เมื่อวันที่	ตำแหน่ง	เมื่อวันที่		ปีต่อเดือน	ปีที่แล้ว				
๑	นางสาวสุวิมลศรี กล้าพิชัย ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๑-๓๐๑๐๓-๐๑๑ สำนักปลัดเทศบาล อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท	ปริญญาโท รัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย วิทยาเขตศรีนครินทร์ ม.รามคำแหง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑ ก.พ. ๒๕๖๑ ถึงปัจจุบัน	-	-	๔ ปี	๑๙,๑๖๐	๑๘,๕๒๐	๑ ก.พ. ๖๑	๙๕.๒๕	๙๒.๕๐	๒๘ ก.พ. ๖๕

ตรวจสอบถูกต้อง

(นางวิรัตน์ ศรีสุดโท)
หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่

ประธานกรรมการ
กรรมการ
กรรมการ
เลขานุการ

หัวหน้าสำนักปลัด รก.ปลัดเทศบาล
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑. นางวิรัตน์ ศรีสุดโท
๒. นางสาวตุลยา เจริญชัย
๓. นางจันทย์ ตอนศรี
๔. นางสาวดารุณี นาคะ

..... ปลัดเทศบาล
..... หัวหน้าสำนักปลัด
..... หัวหน้าฝ่าย
..... ราก/พิมพ์/จนท.

คณะกรรมการประเมินผลงานฯ ประกอบด้วย

สำนักงานศูนย์บ่ม

ที่ ปจ ๖๑๙๐๑/ ๑๑๖

สำนักงานเทศบาลตำบลกรอกสมบุญ
ถนนวัชรปาน อำเภอศรีมหาโพธิ
ปจ. ๒๕๑๔๐

๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. แบบประเมินบุคคลและผลงานฯ	จำนวน ๒ เล่ม
	๒. บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่ผ่านการประเมินฯ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. สำเนาบัตรประวัติและสำเนาวุฒิการศึกษา	จำนวน ๑ ชุด
	๔. บัญชีแสดงค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลตำบลกรอกสมบุญ ได้มีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการ รายนางสาวสุภัทสร กล้าพยัคฆ์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐.- บาท (-หนึ่งหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยหกสิบบาทถ้วน-) ให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักปลัดฯ เทศบาลตำบลกรอกสมบุญ อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

เทศบาลตำบลกรอกสมบุญ จึงขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ให้พนักงานเทศบาล รายนางสาวสุภัทสร กล้าพยัคฆ์ ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๑๐.- บาท (-หนึ่งหมื่นเก้าพันสี่ร้อยสิบบาทถ้วน-) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ซึ่งไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน จากคณะกรรมการฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอัครเดช อารี)

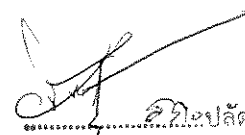
นายกเทศมนตรีตำบลกรอกสมบุญ

สำนักปลัดเทศบาล

ฝ่ายอำนวยการ/งานการเจ้าหน้าที่

โทร/โทรสาร ๐-๓๗๔๐-๐๒๕๔

www.ksb.go.th



.....สำนักปลัดเทศบาล

.....หัวหน้าสำนักปลัด

.....หัวหน้าฝ่าย

.....ร่าง/พิมพ์/จนท.

โจนสัน



เทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์
เลขรับที่ 407, 2565
วันที่ 30, 12, 65
เวลา.....น.

ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒ / ๑๖๘

สำนักงาน ก.ท.จ.ปราจีนบุรี
ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี
ถนนสุวินทวงศ์ ปจ. ๒๕๒๓๐

๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งผลการประชุม ก.ท.จ.ปราจีนบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรี ตำบลกรอกสมบูรณ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี (ก.ท.จ.ปราจีนบุรี) ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ตามที่ได้รายงานขอความเห็นชอบไปแล้วนั้น โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามมติ และรายงานผลการดำเนินการให้ ก.ท.จ.ปราจีนบุรีทราบ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลกรอกสมบูรณ์

- ก.ท.จ.ปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มี.ค. ๖๕ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลแต่งตั้ง นางสาวสุภัทสร กล้าพยัคฆ์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๙,๑๙๐ บาท ให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงาน (๒๘ มี.ค.๖๕)

- งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนแต่งตั้ง นางสาวสุภัทสรฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อรายงาน ก.ท.จ.ปราจีนบุรีทราบต่อไป

(นางสาวดารุณี นาคะ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๓๗๔๕-๔๔๕๖

คุณ พงษ์วิวัฒน์ / ปลัดเทศบาล
- เมื่อไปขอพิกัด

(นางจันทิยา ตอนศรี)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาธิต อ่อนน้อม)
ท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี
เลขานุการ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี

เรียน นายกเทศมนตรี
- เห็นชอบดำเนินการ

ตาม ๖๕๖๐

(นางวิรัตน์ ศรีสุดโท)
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์

(นายอัศวเดช ฮารี)
นายกเทศมนตรีตำบลกรอกสมบูรณ์

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง /สังกัด /รายละเอียดคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์	ตำแหน่งที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี
๒	นางสาวสุภัทสร กล้าพยัคฆ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ทด.กรออกสมบุรณ์ อ.ศรีมหาโพธิ์	- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท	มติ ก.ท.จ.ปราจีนบุรี (✓) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน คือวันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๕ () ไม่เห็นชอบ
<p>๑. ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ๒. ดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ๙ วัน (๑ ก.พ. ๖๑ - ๑๐ ก.พ. ๖๕) ๓. เงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท ๔. มีผลการประเมินผลการทำงานไม่ต่ำกว่าระดับดี ย้อนหลัง ๖ ครั้ง ๕. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการที่เทศบาลแต่งตั้ง ร้อยละ ๙๒.๕ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) เมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๕ ๖. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p>			
<p>คณะกรรมการประเมินผลผลงาน คำสั่ง ทด.กรออกสมบุรณ์ ที่ ๔๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>			
<p>๑) นางวิรัตน์ ศรีสุโขทัย ปลัดเทศบาล ๒) น.ส.ตุลยา เจริญชัย นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ทด.เมืองเก่า ๓) นางจันทย์ ตอนศรี หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๔) น.ส.ดารุณี นาคะ นักรัพยากรบุคคล ชำนาญการ</p>			
<p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ</p>			
<p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิทยาทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร. สติติ สังคมวิทยา ประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. หรือกำหนดว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p>			
<p>๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้วุฒิป.โท โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดมาแล้ว</p>			

/นางสาวนิตยา...

๒๖

สำเนาฉบับ

ที่ ปจ ๖๑๙๐๑/ ๑๕๔

สำนักงานเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์
ถนนวัชรปาน อำเภอศรีมหาโพธิ
ปจ ๒๕๑๔๐

๒ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ท.จ.ปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/๑๖๘ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์ ที่ ๑๑๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์เลื่อนและแต่งตั้ง นางสาวสุภัทสร กล้าพยัคฆ์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๙๐.- บาท ให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๑๐.- บาท (-หนึ่งหมื่นเก้าพัน สี่ร้อยสิบบาทถ้วน-) นั้น

บัดนี้ เทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์ ได้ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล รายดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสำเนาคำสั่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอัครเดช อารี)

นายกเทศมนตรีตำบลกรอกสมบูรณ์

สำนักปลัดเทศบาล

ฝ่ายอำนวยการ/งานการเจ้าหน้าที่

โทร./โทรสาร ๐-๓๗๔๐-๐๒๕๔

www.ksb.go.th



..... ปลัดเทศบาล

..... หัวหน้าสำนักปลัด

..... หัวหน้าฝ่าย

..... รاج/พิมพ์/จบท

“ข้อลัทธิ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”



คำสั่งเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์

ที่ ๑๑๑ / ๒๕๖๕

เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอัครเดช อารี)

นายกเทศมนตรีตำบลกรอกสมบูรณ์

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ
 แบบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลบึงกรอกสมบูรณ์ ที่ ๑๑๑ / ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่งและสังกัดเดิม		ตำแหน่งที่ตั้ง		เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ	
			ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง				
๑	นางสาวสุภัทสร กล้าพยัคฆ์	ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ ม.รามคำแหง	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานปลัดเทศบาล	๓๐-๒-๐๑- ๓๑๐๓-๐๐๑	๑๙,๑๖๐	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานปลัดเทศบาล	๓๐-๒-๐๑- ๓๑๐๓-๐๐๑	๑๙,๔๑๐	๑ มี.ค. ๖๕	หมายเหตุได้รับ เงินเดือน ในตำแหน่ง ที่ตั้ง

(ลงชื่อ)

(นายอัศวเดช อารี)

นายกเทศมนตรีตำบลบึงกรอกสมบูรณ์