



แผนพัฒนาหน่วยงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖



เทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์

อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

คำนำ

การจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 256 ของเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์ ได้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาพนักงานเทศบาลให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทหน้าที่ของพนักงานเทศบาลที่ดี โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับพนักงานแต่ละตำแหน่ง ให้ได้รับการพัฒนาในหลายด้าน ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากร ให้ได้รับการพัฒนาหลายมิติ เพิ่มศักยภาพของพนักงานให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และภารกิจ ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น นำมาซึ่งการพัฒนาเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์ ให้มีศักยภาพและประสบความสำเร็จในการบริหารงานให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนในพื้นที่

งานการเจ้าหน้าที่
เทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์
ตุลาคม 2563

สารบัญ

| เรื่อง | หน้า |
|--|------|
| 1. หลักการและเหตุผล | 1 |
| 2. วัตถุประสงค์ | 3 |
| 3. เป้าหมายและตัวชี้วัดการพัฒนา | 3 |
| 4. วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลกรอกสมบูรณ์ | 5 |
| 5. การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค | 10 |
| 6. หลักสูตรการพัฒนา | 12 |
| 7. วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา | 15 |
| 8. แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล | 19 |
| 9. งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา | 23 |
| 10. การติดตามและประเมินผล | 23 |
| 11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ | 24 |
| ภาคผนวก | |
| ☞ แบบสำรวจการพัฒนาพนักงานเทศบาล | 26 |
| ☞ แบบสอบถามเพื่อติดตามและประเมินผลการพัฒนาพนักงานเทศบาล | 28 |
| ☞ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล | 30 |
| ☞ รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล | 32 |

